

Aprende a calcular el Salario base de cotización (SBC) parte variable de forma manual.

N



MANUAL / CONTPAQi NÓMINAS

¿Cómo se calcula la parte variable?

Es la suma de todas las percepciones variables que tuvo el empleado en el bimestre, divididas por los días que se consideran para el bimestre.

Este proceso realiza el cálculo de la siguiente manera:

- ▣ **Las** percepciones variables incluyen las del periodo ordinario y extraordinario, contemplados entre la fecha de inicio y fin del bimestre calculado.
- ▣ **Para** verificar el cambio de salario, es necesario que haya una diferencia mayor o igual a \$0.01.
- ▣ **Las** incapacidades y ausencias se pueden o no descontar dependiendo de los parámetros seleccionados.
- ▣ **Si** seleccionas **Respetar SBC a empleados con incapacidad**, el salario variable nuevo será igual al actual.

Ejemplo:

- **Tipo de periodo:** Quincenal
- **Bimestre:** Julio - Agosto
- **Días de bimestre:** 62
- **Incapacidades:** 0
- **Faltas:** 0
- **Periodos:**

#13 - 01 al 15 de julio del 2023

#14 - 16 al 31 de julio del 2023

#15 - 01 al 15 de agosto del 2023

#16 - 16 al 31 de agosto del 2023

Se le pagó al empleado un premio de eficiencia que es considerado una percepción variable en los períodos 13, 15 y 16 por \$4,500.00 en cada uno de estos tres períodos.



MANUAL / CONTPAQi NÓMINAS

SBC parte variable = Total de percepciones / Días del bimestre

$$\$13,500.00 / 62 = \$217.74$$

1.SBC fija + variable		2.Parte fija		3.Parte variable		4.Detalle parte variable	
Base cotización	SBC (parte variable) actual	Total percepciones variables	Días incapacidad	Días ausencia	Días base	SBC (parte variable) nuevo	
fijo	\$0.00	\$13,500.00	0	0	62	\$217.74	

Percepciones variables por periodo						
① Listado de conceptos IMSS	Periodo 13	Periodo 14	Periodo 15	Periodo 16		
Número concepto	Concepto gravado IMSS	Del 01/jul/2023 al 15/jul/2023	Del 16/jul/2023 al 31/jul/2023	Del 01/ago/2023 al 15/ago/2023	Del 16/ago/2023 al 31/ago/2023	Otros tipos de periodo
	Total	\$4,500.00	\$0.00	\$4,500.00	\$4,500.00	\$0.00
	14 Premios eficiencia	\$4,500.00		\$4,500.00	\$4,500.00	

